

KODEKS RAVNANJA DRUŽBE STRENIA IND D.O.O.

PREDSTAVITEV

Strenia IND d.o.o. je proizvajalec jeklenih komponent za gradbeno mehanizacijo, rudniško opremo in ostalo industrijsko opremo. Direktno prodajamo izključno na trgih EU, naše izdelke pa kupci vgradijo v stroje, ki se prodajajo po celem svetu. Naši kupci so izključno renomirana podjetja, ki so med vodilnimi svetovnimi proizvajalci na svojih področjih.

Naša nabavna veriga prav tako skoraj izključno obsega dobavitelje iz EU, največ iz Slovenije. Največji delež nabave predstavlja črna metalurgija, ki jo kupujemo pri trgovcih, ostali material pa delno pri proizvajalcih, delno pri trgovcih.

NAČELA

Pri našem poslovanju je eden ključnih poudarkov trajnost na področju družbene odgovornosti in varovanja okolja. Kodeks ravnanja določa glavna načela poslovanja družbe in sodelovanja s poslovnimi partnerji. Od poslovnih partnerjev pričakujemo, da njihovo poslovanje upošteva načela Kodeksa.

ZAPOSLENI IN NJIHOVE PRAVICE

Prepoved diskriminacije

Zavezujemo se k enakopravni obravnavi zaposlenih in zaposlenim ter kandidatom za zaposlitev nudimo enake možnosti.

Nasprotujemo kakršnikoli obliki diskriminacije, zlasti na osnovi starosti, spola, spolne usmerjenosti, nosečnosti, invalidnosti, nacionalnosti, etničnega porekla, barve kože, veroizpovedi, svetovnega nazora, političnega prepričanja, socialnega okolja ali zakonskega stanu.

Zagotavljamo enake možnosti za ženske in moške pri zaposlovanju, usposabljanju in kariernem razvoju.

Plače in delovni čas

Upoštevamo vso veljavno zakonodajo, panožne dogovore in interne pravilnike glede plač in delovnega časa. Plačilo za delo mora ustrezati najmanj zakonskim predpisom in standardom v državi družbe ali poslovnega partnerja. Delovni čas in njegova razporeditev morata biti v zakonsko določenih okvirih.

Svoboda združevanja

Zaposleni imajo skladno z zakoni in predpisi v matični državi pravico do zbiranja, organiziranja, ustanavljanja sindikatov oz. zastopstev zaposlenih in vključevanja vanje. Poleg tega imajo pravico do kolektivnih pogajanj v zvezi z delovnimi mesti, delovnimi pogoji in plačami.

Uveljavljanje teh pravic v nobenem primeru ne sme biti sankcionirano.

Disciplinski ukrepi

Disciplinski ukrepi se izvajajo na podlagi zakonodaje matične države, internih pravilnikov in v skladu s spoštovanjem človekovih pravic. Prepovedani so vsi neprimerni disciplinski ukrepi, zlasti fizični in psihični, neizplačilo plač, odvzem dokumentov itd.

Spoštujemo tudi pravico do prekinitve delovnega razmerja.

Otroško delo in zaščita mladoletnih

Nasprotujemo kakršnikoli obliki otroškega dela in praksam, ki preprečujejo otrokov razvoj. Upoštevamo predpise, ki opredeljujejo zaščito mladoletnih. Najnižja zaposlitvena starost ne sme biti nižja od starosti, s katero se konča zakonsko določena obveznost izobraževanja.

Prisilno delo / novodobno suženjstvo

Ne poslužujemo se nobene oblike prisilnega ali neprostovoljnega dela. Z različnimi ukrepi preprečujemo, da družba in njeni poslovni partnerji ne sodelujejo v trgovini z ljudmi.

Zagotavljamo, da na delovnem mestu ne prihaja do grobega ali nehumanega ravnanja, kot so spolno nadlegovanje, telesno kaznovanje, duševna ali fizična prisila in verbalno nasilje.

VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Zagotavljamo varno in zdravju prijazno delovno okolje. Delovna mesta in delovna sredstva morajo biti v skladu z zakonodajo. Zagotavljamo, da je zaposlenim na voljo predpisana osebna varovalna oprema in da le-to tudi uporabljajo.

Zagotovljena je požarna varnost v skladu z zakonodajo (požarni načrt, evakuacijski plan, gasilna oprema).

Zaposlene redno usposabljammo s področja zdravja in varstva pri delu ter požarnega varstva.

V okviru letnih načrtov promocije zdravja ozaveščamo zaposlene o zdravem življenju.

ZAŠČITA OKOLJA

Zavezujemo se upoštevati vso veljavno zakonodajo na področju varstva okolja in ravnati v skladu z njo.

Proizvodni in/ali upravni obrati morajo zadostiti zahtevam zakonodaje o odpadkih, emisijah, varstvu voda, ravnanju z embalažo, ravnanju z nevarnimi snovmi in ostalimi okoljskimi predpisi in standardi. Zaposleni morajo biti poučeni o ravnanju z nevarnimi materiali in snovmi.

Trudimo se preprečiti ali zmanjšati okoljske obremenitve. Varovanje okolja in podnebja ter spodbujanje biotske raznovrstnosti so med glavnimi poudarki trajnostnega delovanja družbe, zato se jim kontinuirano posvečamo.

ODNOS S POSLOVNIMI PARTNERJI

Svobodna konkurenca

Pri svojem delovanju ravnamo v skladu z načeli poštene in svobodne konkurence ter upoštevamo veljavno zakonodajo na področju varstva konkurence in proti kartelne zakonodaje.

Ne bomo se kartelno dogovarjali s konkurenti, niti ne bomo izkoriščali morebitnega prevladujočega položaja na trgu za pridobitev poslov.

Korupcija

Ne toleriramo nobene oblike korupcije. Zavezujemo se upoštevati vse lokalne in mednarodne zakone in standarde za preprečevanje korupcije (Konvencije ZN in OECD, Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije itd.).

Pri poslovanju ne dopuščamo nobene korupcije ali kakršnihkoli drugih nezakonitih praks. Družba in njeni zaposleni ne smejo zahtevati, prejeti, ponuditi ali dati nobene neupravičene koristi ali ugodnosti, v nasprotju zakonom in moralnimi normami.

Darila in povabila

Daril in povabil ne izkoriščamo za vplivanje na poslovne partnerje oz. pridobitev poslov. Darila in povabila so dopuščena le, če so manjše vrednosti in kot take v okviru lokalnih običajev in poslovne prakse.

Konflikt interesov

Poslovne odločitve morajo temeljiti na objektivnih kriterijih in nanje ne sme vplivati mrebitni konflikt interesov. Ta nastane, ko ima posameznik osebni interes, ki bi lahko vplival na njegove odločitve (družinska razmerja, partnerstvo, poslovno sodelovanje, naložba) s poslovnim partnerjem. Takšne morebitne konflikte interesov morajo posamezniki razkriti.

Pranje denarja

Zavezujemo se, da ne bomo sodelovali v praksah pranja denarja in da bomo ravnali v skladu z zakonodajo na tem področju (Zakon o preprečevanju pranja denarja in financiranju terorizma).

Sporne rudnine

Zagotavljamo, da izdelki, ki jih dobavljamo, ne vsebujejo kovin, izdelanih iz rudnin, ali njihovih derivatov s poreklom iz spornih območij, ki neposredno ali posredno financirajo oborožene skupine oziroma jim zagotavljajo korist ter povzročajo ali spodbujajo kršitve človeških pravic.

Varovanje osebnih podatkov

Zavezujemo se upoštevati zakonodajo o varovanju osebnih podatkov ter upoštevati vse zahteve zakonodaje glede zbiranja, obdelovanja, posredovanja in uporabe osebnih podatkov.

Zaupne informacije

Zavezujemo se varovati zaupne informacije in pravice intelektualne lastnine kupcev in ostalih poslovnih partnerjev ter jih uporabljati na ustrezen in dogovorjen način.

Kodeks ravnanja je sprejel direktor 3.8.2022. Objavljen je na spletni strani www.strenia.si in posredovan vsem poslovnim partnerjem.

Ljubljana, avgust 2022